# ALLEGATO C – GRIGLIA E CRITERI DI VALUTAZIONE

La valutazione delle candidature ammissibili sarà effettuata dalla Commissione di valutazione di cui all'art. 9 dell'Avviso sulla base della seguente griglia. Il punteggio massimo complessivo attribuibile è pari a 100 punti.

| Area di Valutazione | Parametri di Valutazione (Sotto-criteri) | Punti Max per parametro | Punti Max Area | Soglia Minima |
|---|---|---|---|---|
| **1. Team e Competenze** | **1.1** Completezza e complementarità delle competenze (tecniche, manageriali, business). | 10 | **25** | **15 / 25** |
| | **1.2** Esperienza pregressa nel settore di riferimento e capacità di *execution*. | 8 | | |
| | **1.3** Dedizione temporale e adeguatezza del team rispetto al TRL e alla crescita. | 7 | | |
| **2. Innovazione e Sviluppo Tecnologico** | **2.1** Grado di innovatività rispetto allo stato dell'arte e unicità della soluzione. | 12 | **20** | **12 / 20** |
| | **2.2** Livello di maturità tecnologica (TRL) e solidità della roadmap tecnica. | 8 | | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **3. Coerenza Traiettorie S3** | **3.1** Pertinenza e rispondenza della soluzione alle traiettorie dell'ambito S3 Sicilia selezionato. | 5 | **5** | — |
| **4. Business e Fattibilità Economica** | **4.1** Sostenibilità economica, chiarezza del modello di ricavo e piano finanziario. | 10 | **20** | **12 / 20** |
| | **4.2** Dimensione del mercato target, posizionamento competitivo e potenziale di scalabilità. | 10 | | |
| **5. Impatto ESG e Sostenibilità** | **5.1** Integrazione formale dei criteri ESG nel piano industriale. | 5 | **10** | — |
| | **5.2** Impatto ambientale/sociale positivo, documentabile e verificabile. | 5 | | |
| **6. Ricadute sul Territorio Siciliano** | **6.1** Potenziale di generazione di impatto occupazionale qualificato in Sicilia. | 5 | **10** | — |
| | **6.2** Integrazione con la filiera produttiva regionale e attivazione di sinergie locali. | 5 | | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **7. Criteri Premiali**<br><br>*(Max 10 pt)* | **7.1** Team a prevalenza femminile (>50% dei componenti o Legale Rappresentante/CEO donna). | 3 | **10** | — |
| | **7.2** Team a prevalenza giovanile (>50% dei componenti under 36). | 3 | | |
| | **7.3** Soluzione rispondente a challenge segnalata da un'impresa o organismo di ricerca. | 2 | | |
| | **7.4** Qualifica formale giuridica di Società Benefit o certificazione B-Corp. | 2 | | |
| **TOTALE COMPLESSIVO** | | | **100** | **60 / 90** |

## 1. SOGLIE MINIME DI IDONEITÀ E DEFINIZIONI

- **Idoneità:** Per essere ammessi alla fase successiva, la candidatura deve raggiungere un punteggio di merito complessivo (dato dalla somma delle Aree da 1 a 6) pari o superiore a **60/90**. Il raggiungimento dell'idoneità è inoltre **subordinato al superamento delle seguenti soglie di sbarramento essenziali**: Area 1 "Team" (minimo 15/25), Area 2 "Tecnologia" (minimo 12/20), Area 4 "Business" (minimo 12/20). I Criteri Premiali (Area 7) concorrono alla formazione del punteggio finale solo per le candidature che hanno superato l'idoneità.
- **Definizione Team:** Ai fini della valutazione, per "team" si intendono i soci operativi, i dipendenti chiave e i collaboratori con impegno formalizzato e continuativo nel progetto.
- **Status Benefit/B-Corp:** La qualifica di Società Benefit o B-Corp concorre alle premialità esclusivamente come formale status giuridico/certificativo, differenziandosi dalla valutazione discrezionale della strategia ESG di progetto prevista nell'Area 5.

## 2. CRITERI DI PARITÀ E PREFERENZA

In caso di parità di punteggio complessivo finale tra due o più candidature, l'ordine di precedenza in graduatoria sarà determinato applicando, in ordine decrescente, i seguenti criteri:

1. Maggiore punteggio ottenuto nell'Area "Team e Competenze" (Area 1);
2. Maggiore punteggio ottenuto nell'Area "Business e Fattibilità Economica" (Area 4);
3. Maggiore punteggio ottenuto nell'Area "Impatto ESG e Sostenibilità" (Area 5);
4. Maggiore punteggio ottenuto nell'Area "Ricadute sul Territorio Siciliano" (Area 6);
5. In caso di ulteriore parità, prevarrà la candidatura il cui team proponente presenta l'età media anagrafica più bassa al momento della presentazione della domanda.

## 3. MODALITÀ DI VALUTAZIONE E TUTELA

I punteggi sono attribuiti motivatamente dalla Commissione di valutazione sulla base esclusiva delle informazioni e della documentazione presentate in fase di candidatura (modulo di candidatura online, Allegati A e B e documentazione integrativa), tramite la stesura di sintetiche motivazioni per ciascuna area. Le valutazioni tecniche e i giudizi di merito costituiscono espressione di discrezionalità tecnica della Commissione e sono da considerarsi definitivi, fatti salvi i casi di accertato errore materiale o vizi di legittimità procedurale.